

Halide RASİM

**İŞ VE İNŞAAT  
MAKİNELERİ  
KÜMELENMESİ (İŞİM)  
YÖNETİM KURULU BŞK.**



OSTİM Bölgesi ve civarında bulunan 10 bin işletmeden üniversite ile iş birliği oranı oldukça düşüktür. Akademik bilginin ve teknolojinin üretime dahil edilmesi, sanayicinin ihtiyacı olan bilimsel desteğin sağlanması ancak OSTİM Teknik Üniversitesi gibi sanayiye içine alan bir eğitim modeli ile sağlanabilir. Kümelermelerin temel amaçları olan KOBİ'lere kurumsal altyapının oluşturulmasında, Ar-Ge kabiliyetlerinin kazandırılmasında ve uluslararası pazarda rekabet edebilir ürünlerin geliştirilmesinde destek bu kez en yakından gelecektir. Üniversite ve kümelerin birlikte yürüteceği projelerin verimlilik ve kalkınmada kaldiraç etkisi yaratacağı herkesin kabulüdür.

Sanayimizin en büyük sorunlarından birisi de yetmişmiş personel bulma zorluğu. Yeni mezun öğrenciler özel-

## Üretim süreçlerini iyi analiz eden gençlere ihtiyacımız olacak

likle biz KOBİ'lerde işi öğreniyorlar. Sanayinin içinden gelen OSTİM Teknik Üniversitesi'nin elbette çok büyük katkıları olacaktır. Öğrencilere verilen eğitimin, sanayinin ihtiyacına göre belirlenmesi biz sanayicilerin nitelikli iş gücü konusunda elimizi rahatlatacaktır. Ayrıca firma sahiplerinin de üniversitede alacağı eğitimler, firmalarımızı büyütürken bizlere yeni ufuklar kazandıracaktır. Kümeler, teknopark ve üniversite iş birliği ürün ve süreç geliştirmede önemli bir ivme yaratacaktır.

Kavram olarak Endüstri 4.0 ve dijitalleşmenin iyi anlaşılması, mevcut seviyenin sanayide tespiti ve 4.0 hedeflerinin belirlenmesi çok önemlidir. Gençlerimizde farkındalık yaratmak, 4.0 hedeflerine ulaşmak için yerine getirilmesi gereken ara adımları belirlemek ve bu hedeflere ulaşabilmek için kullanılacak enstrümanların eğitimini vermek temelde bizim görevimizdir. Sanayi 4.0 hedeflerinin farklı alanlarda, eğitimde ve sosyal hayatta benzer modelleri oluşturulmalı ve basit uygulama örnekleri ile gençlerde aşinalık oluşturulmalıdır. Geleceğin teknolojisine uyum sağlayacak olan gençlerimizdir. Mevcut 4.0 uygulamalarını bütünüyle incelenerek yenileri tasarlanabilir.

Endüstri 4.0 ve dijitalleşme sanayide hiç koşulsuz geleceğimizi yönlendi-

recek başlıklardır. Özellikle üretim ve pazarlama sürecinde, gelişmiş ülkelerde hızla artan dijitalleşme ve Endüstri 4.0 çağına bizler de ayak uydurmak zorundayız. Bu sebeple gelecekte firmalarımızda çalışacaklarda öncelikle otomasyonu iyi bilen isimlere ihtiyacımız olacak. Tabii bu tek başına yeterli değil. Aynı zamanda bilgisayar programlama dillerini çok iyi biliyor olmaları gerekecek. Gençlerimizin sanayideki bu değişim ve gelişimi yakalamak için kullandığımız makinelerin yetenek ve kabiliyetlerini iyi bilmeleri, bunun için de en az bir yabancı dili çok iyi anlıyor ve konuşabiliyor olmaları gerekecek. Üretim süreçlerini, verimlilik çalışmalarını iyi analiz eden, analiz gücü yüksek gençlere ihtiyacımız olacak.

Şu an birçok okulda staj dönemleri, yıllık 20'şer günden oluşan iki dönemle tamamlanmaktadır. Bu süreçte bizler firma olarak onlara çok fazla bir şey veremediğimiz gibi öğrencilerden de faydalanamıyoruz. İşbaşı eğitim süreci, öğrencinin teorikte öğrendiği bilgiyi pratiğe dökmesi için inanılmaz güzel bir fırsat. İnsan, öğrendiği bir şeyi uygulayarak pekiştirirse onu kolay kolay unutmaz. Öğrencilerimize sunulan Staj Koçu imkânı, onları reel hayatla tanıştıracak. Özverili bir şekilde stajını yapan öğrencilerimizi mezun olduğunda da bırakmak istemeyiz. Şir-

ketimizin bir personeli olarak devam etmelerini isteriz.

Her öğrenci kıymetlidir ve kendine özgü yetenekleri vardır. Öğrencilik hayatı boyunca ve işbaşı eğitimi sürecinde bu yeteneklerini keşfetmeleri gerekir. Yetenekli oldukları alanları başarı ile taçlandırılırlarsa eminim yaptıkları işi de seveceklerdir. Sevdikleri işlerde de başarılı olacaklardır. Öğrencilerimiz girişimci potansiyellerini keşfetmeleri ve geliştirmeleri için araştırmaktan, sormaktan asla vazgeçmemeliler. Kendilerine özgüvenleri olmalı. Bunun yanısıra işbaşı eğitimlerinde; firmada çalışan tecrübeli personel, ustabaşı, mühendis ve firma sahibinin tecrübeleri ile kendilerini yoğurmaları gerekir. Tecrübeler ile yenilikleri harmanlayarak uygulamaya geçmelidir.

Kendi sektörümüze özel mühendislik ve teknoloji eğitimleri temel şarttır. Tecrübe ederek ve izleyerek yolunuza bulmaya çalıştığımız yöneticilik ve işletmecilik konusunda muhakkak eğitim alınması gerektiğini düşünüyorum. Mevcut tecrübemizin temel bilgi ile desteklenmesi, işletmelerimizin verimliliği açısından çok önemlidir. Yöneticiler için işletmecilik yüksek lisansı yapmak; lisans mezunu olmayan yöneticiler için sertifika programlarını almak için geç kalmadığımızı inanıyorum.